

		<b>Code Of Conduct And Ethics Policy</b> <b>السياسية الأخلاقية والسلوكية</b>		<b>INCOM Egypt</b>	
<b>Issue</b>		<b>الإدارة العليا - Top Management</b>		<b>Revision</b>	
4	01/09/2022	<b>CE-PO-01</b>		0	01/09/2022

## 1.PURPOSE

This Policy sets out INCOM Egypt approach to organizational ethics and how the organization fosters and directs an ethical culture.

## 2. OVERARCHING PHILOSOPHY OF ORGANIZATIONAL ETHICS

INCOM Egypt sets the direction for organizational ethics as well as provides ongoing oversight of ensuring that an ethical culture is upheld. In order to do this INCOM Board ensures that the codes of conduct and ethics policies:

- Encompass INCOM interaction between internal and external interested parties and the broader society.
- Address the key ethical risk issues of INCOM Egypt.
- Provide for suitable sanctions for breach of or non-compliance of such codes of conduct and policies.

## 3.ETHICAL STANDARDS

INCOM Egypt ethical standards and values are

- Integrity – INCOM Egypt interested party should consistently live up to the highest ethical standards of honesty and truthfulness
- Competence - an INCOM Egypt interested party should ensure they have the required competence to carry out the work at hand
- Responsibility - an INCOM Egypt interested party should act and conduct themselves in a responsible manner in relation to INCOM Egypt, all other interested parties and the greater society;
- Accountability - an INCOM Egypt interested party should be able to answer and justify their conduct in execution of their responsibilities
- Fairness - an INCOM Egypt interested party should consider the legitimate interests and expectations of all relevant interested parties to a matter and in execution of their mandate, role and responsibilities;
- Transparency - an INCOM Egypt interested party should act transparently in the manner in which they exercise their role and responsibilities.

## 4.ORGANISATION ETHICAL APPROACH



### ١. الغرض

تحدد هذه السياسة منهج إنكم إيجيبت فيما يتعلق بالأخلاقيات التنظيمية وكيفية تعزيز المنظمة وتوجيه الثقافة الأخلاقية.

### ٢. الفلسفة الشاملة للأخلاقيات التنظيمية

تحدد شركة إنكم إيجيبت الاتجاه للأخلاقيات التنظيمية، كما توفر الإشراف المستمر لضمان الحفاظ على الثقافة الأخلاقية.

- من أجل القيام بذلك، يضمن مجلس إدارة إنكم أن قواعد السلوك وسياسات الأخلاق:
- يشمل تفاعل إنكم بين الأطراف المعنية الداخلية والخارجية والمجتمع الأوسع.
- معالجة قضايا المخاطر الأخلاقية الرئيسية لشركة إنكم إيجيبت.
- النص على عقوبات مناسبة لانتهاك أو عدم الالتزام بقواعد السلوك والسياسات هذه.

### ٣. المعايير الأخلاقية

المعايير والقيم الأخلاقية لشركة إنكم إيجيبت هي

- النزاهة – يجب على الأطراف المعنية بشركة إنكم إيجيبت أن تلتزم باستمرار بأعلى المعايير الأخلاقية للصدق والأمانة
- الكفاءة - يجب على الأطراف المعنية بشركة إنكم إيجيبت التأكد من أن لديهم الكفاءة المطلوبة لتنفيذ العمل المطلوب
- المسئولية - يجب على الأطراف المعنية بشركة إنكم إيجيبت أن تتصرف بطريقة مسؤولة فيما يتعلق بشركة إنكم إيجيبت وجميع الأطراف المعنية الأخرى والمجتمع ككل.
- المساءلة - يجب أن يكون الطرف المعني بشركة إنكم إيجيبت قادرًا على الإجابة وتبرير سلوكه أثناء تنفيذ مسؤولياته
- العدالة - يجب على الأطراف المعنية في إنكم إيجيبت أن تأخذ في الاعتبار المصالح والتوقعات المشروعة لجميع الأطراف المعنية في أي مسألة وتنفيذ تفويضها ودورها ومسؤولياتها.
- الشفافية - يجب على الأطراف المعنية في إنكم إيجيبت التصرف بشفافية في الطريقة التي يمارسون بها دورهم ومسؤولياتهم.

### ٤. المنهج الأخلاقي للمنظمة

- تتوقع شركة إنكم إيجيبت السلوك الأخلاقي من موظفيها، ولديها قواعد سلوك لجميع الموظفين بالإضافة إلى سياسة الإبلاغ عن المخالفات من أجل تشجيع السلوك الأخلاقي والكشف عن السلوك غير الأخلاقي.

*Rasha Adel*

نائب رئيس مجلس الإدارة Vice President



## Code Of Conduct And Ethics Policy السياسية الأخلاقية والسلوكية

INCOM Egypt

Issue

الإدارة العليا - Top Management

Revision

4

01/09/2022

CE-PO-01

0

01/09/2022

- INCOM Egypt expects ethical conduct of its employees, and has a Code of Conduct for all employees as well as a whistle-blowing policy in order to encourage ethical conduct and disclosure of unethical behavior.
- INCOM Egypt shall take a strict zero-tolerance approach towards unethical conduct or offences and shall seek to hold those involved in such conduct accountable in accordance with applicable INCOM Egypt policies.
- Employees must not have conflict of interests in personal business activities they may operate outside of their employment.

### 5. KEY ETHICAL RISKS

- INCOM Egypt has a strong expectation and monitoring of adherence to its ethical standards and therefore discourages any unethical conduct. Unethical conduct of employees shall be dealt with in accordance with the relevant policy in terms of INCOM Egypt Policies and Procedures ("HR Policies") and may result in disciplinary procedures.

### 6. ONGOING MONITORING

- INCOM Egypt, shall continuously monitor the ethical tone within the organization and periodically oversee an ethics and culture for employees.

### 7. CONSEQUENCES FOR NON-COMPLIANCE OR MISCONDUCT

- In respect to employees, it shall follow its applicable disciplinary process as per its HR. Policies to determine appropriate sanction.
- In respect of INCOM Egypt Board members, the remaining Board members shall determine the course of action.
- INCOM EGYPT discretion depending on the specific circumstances of breach and offence as to the sanction to be implemented.
- INCOM Egypt views the following offences as serious and which may warrant, at the discretion of INCOM Egypt, a sanction of termination of relationship:  
Theft; Fraud or corrupt practices; Dishonesty; and Misconduct in or misuse of confidential and personal information of INCOM Egypt
- All non-compliance breaches and sanctions implemented by INCOM Egypt shall be reported to top management.

- ستتبع شركة إنكم إيجيبت نهجًا صارمًا بعدم التسامح مطلقًا تجاه السلوك غير الأخلاقي أو الجرائم وستسعى إلى محاسبة المتورطين في هذا السلوك وفقًا لقوانين و/أو سياسات إنكم إيجيبت المعمول بها.
- يجب ألا يكون لدى الموظفين تضارب في المصالح في أنشطة تجارية شخصية قد يعملون بها خارج نطاق عملهم.

### ٥. المخاطر الأخلاقية الرئيسية

- لدى إنكم إيجيبت توقعات قوية ومراقبة الالتزام بمعاييرها الأخلاقية، وبالتالي لا تشجع على أي سلوك غير أخلاقي. يجب التعامل مع السلوك غير الأخلاقي للموظفين وفقًا للسياسة ذات الصلة فيما يتعلق بسياسات وإجراءات شركة إنكم إيجيبت ("سياسات الموارد البشرية") وقد يؤدي ذلك إلى اتخاذ إجراءات تأديبية.

### ٦. المراقبة المستمرة

- تقوم شركة إنكم إيجيبت بمراقبة الاتجاه الأخلاقي بشكل مستمر داخل المنظمة والإشراف بشكل دوري على الأخلاقيات والثقافة للموظفين.

### ٧. عواقب عدم الامتثال أو سوء السلوك

- فيما يتعلق بالموظفين، يجب عليه اتباع العملية التأديبية المطبقة وفقًا للموارد البشرية ولانحة العمل الخاصة بالشركة.
- فيما يتعلق بأعضاء مجلس إدارة شركة إنكم إيجيبت، يتعين على أعضاء مجلس الإدارة المتبقين تحديد الإجراءات.
- إنكم إيجيبت لديها حرية التصرف بناء على الظروف المحددة للانتهاك والجريمة فيما يتعلق بالعقوبة التي سيتم تنفيذها.
- تعتبر شركة إنكم إيجيبت الجرائم التالية خطيرة والتي قد تستدعي، وفقًا لتقدير شركة إنكم إيجيبت، عقوبة إنهاء العلاقة:
- السرقة؛ الاحتيال أو الممارسات الفاسدة؛ عدم الأمانة؛ وسوء السلوك أو سوء استخدام المعلومات السرية والشخصية الخاصة بشركة إنكم إيجيبت
- سيتم الإبلاغ عن جميع انتهاكات عدم الامتثال والعقوبات التي تنفذها شركة إنكم إيجيبت إلى الإدارة العليا.

