



Equality, Diversity & Inclusion Policy

سياسة تكافؤ الفرص واحترام التنوع والتضمين

INCOM Egypt

Issue

الإدارة العليا - Top Management

Revision

1

01/09/2022

ED-PO-01

0

01/09/2022

1. Introduction

INCOM Egypt is committed to eliminating discrimination and encouraging diversity among all. Company's goal is for our workforce to be truly representative of all sectors of society, and for every employee to feel respected and able to give their best effort.

2. Scope of application

This policy applies to all permanent and temporary employees, subcontractors (if any) and suppliers.

3. Policy Statement

The policy aims to provide equality and justice for all in our work, and is intended not to discriminate based on gender, gender reassignment, pregnancy or maternity, marital status, race or ethnic origin, color, nationality, national origin, disability, sexual orientation, religion or age.

We oppose all forms of illegal and unfair discrimination. All employees, whether part-time, full-time or temporary, are treated fairly and with respect.

The choice of job, promotion, training or other benefit is based on competence and ability. Everyone will be assisted and encouraged to develop to their full potential, and the talents and resources of the workforce will be fully utilized in order to achieve maximum efficiency for the company.

4. Our Obligation

Create a work environment promotes dignity and respect for all, in which the individual differences and contributions of all our employees are recognized and valued.

Training, development and progression opportunities are available to all.

Review all of our recruitment practices and procedures to ensure fairness is applied.

This policy has the full support of INCOM Top Management

5. Main areas in which this policy affects

Recruitment - Training, career development and promotion - Work environment

6. Policy violation/Complaints

Violations of our equality policy will be considered misconduct and may result in disciplinary action against anyone suspected or accused of discrimination.

1. الغرض

تلتزم شركة انكم بإجبيبت بالقضاء على التمييز وتشجيع التنوع بين الجميع ويمثل هدف الشركة في ان تكون القوى العاملة لدينا ممثلة فعليا لجميع قطاعات المجتمع وان يشعر كل موظف بالاحترام والقدرة على تقديم أفضل ما لديه

2. نطاق التطبيق

تطبق هذه السياسة على جميع الموظفين الدائمين والمؤقتين والمقاولين من الباطن (إن وجدوا) والموردين.

3. بيان السياسة:

تهدف السياسة إلى توفير المساواة والعدالة للجميع في عملنا، وترمي إلى عدم التمييز على أساس النوع الاجتماعي أو تغيير نوع الجنس أو الحمل أو الأمومة أو الحالة الاجتماعية أو العرق أو الأصل العرقي أو اللون أو الجنسية أو الأصل القومي أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الدين أو العمر.

نحن نعارض جميع أشكال التمييز غير القانوني وغير العادل. تتم معاملة جميع الموظفين، سواء كانوا يعملون بدوام جزئي أو بدوام كامل أو مؤقت، معاملة عادلة ويكل احترام. ويكون اختيار الوظيفة أو الترقية أو التدريب أو أي فائدة أخرى قائماً على الكفاءة والقدرة. سيتم مساعدة الجميع وتشجيعهم على تطوير إمكاناتهم الكاملة، وسيتم استغلال مواهب القوى العاملة وكامل مواردها من أجل تحقيق أقصى قدر من الكفاءة للشركة.

4. التزامنا

تهيئة بيئة عمل تعزز الكرامة والاحترام للجميع ويتم فيها التعرف على الفروق الفردية وإسهامات جميع موظفينا وتقييمها.

تتوفر فرص التدريب والتطوير والتقدم للجميع.

مراجعة جميع ممارسات وإجراءات التوظيف لدينا لضمان تطبيق العدالة.

تحظى هذه السياسة بكامل الدعم من جانب الإدارة العليا

5. المجالات الرئيسية التي تؤثر فيها هذه السياسة

التوظيف - التدريب والتطوير الوظيفي والترقية - بيئة العمل

6. مخالفة السياسة / الشكاوى

مخالفة سياستنا الخاصة بالمساواة، سيتم اعتبارها سوء سلوك قد يؤدي إلى فرض إجراءات تأديبية مع أي شخص يشبه به أو يتهم بممارسة التمييز.



Vice President نائب رئيس مجلس الإدارة

Rashad Jaber